

Politik og redegørelse for samfundsansvar

Opdateret politik og yderligere oplysninger (i h.t. bekendtgørelsen nr. 558, §17) for samfundsansvar jf. årsregnskabslovens § 99 a

Politikken henvender sig til såvel medarbejdere, som til aktionærer og andre interessenter med relation til koncernen.

Forretningsmodel

Copenhagen Capital A/S er et børsnoteret selskab, hvis formål er at drive investeringsvirksomhed indenfor aktier, obligationer, fordringer og udlån, ejendomme og valuta samt anden virksomhed relateret til ovennævnte aktiviteter, blandt andet udlejning af ejendomme for der igennem at opnå et langsigtet egenkapitalafkast. Selskabet kan tillige drive virksomhed via dattervirksomheder og associerede virksomheder.

Koncernens strategi består af, at

- levere et afkast til stamaktionærerne
- drive et ejendomsselskabet gennem en langsigtede værdiskabelse af ejendomsporteføljen
- køb/salg og udvikling af ejendomme i Storkøbenhavn
- administration af egne og fremmede ejendomme i Danmark.

Copenhagen Capital A/S' aktiviteter er en samfundsgavnlig forretning, der medvirker til at skabe bolig- og erhvervslejemål i København og til at forbedre den københavnske ejendomsmasse. Forretningen baserer sig på begreber som *kvalitet*, *muligheder* og *fokus*, som sikrer tidssvarende lejemål, forøgelse af ejendommenes anvendelsesmuligheder og kompetenceudvikling på arbejdspladsen.

Politikker for samfundsansvar

Politikkerne er lavet med baggrund i koncernens forretningsmodel og strategi set i forhold til selskabet størrelse, aktiviteter og de markeder, hvor koncernen opererer.

Selskabet har i bestyrelsens årshjul indarbejdet, at der løbende og minimum én gang årligt sker en revurdering af de lagte politikker samt en vurdering af behovet for nye.

Copenhagen Capital A/S kan overordnet set tilslutte sig FN's ti principper for samfundsansvar, men er ikke medlem af FN Global Compact. Selvom koncernen ikke har vedtaget politikker på alle områder, så har koncernen forholdt sig til forskellige samfundsmæssige forhold. Nedenfor redegøres der for koncernens holdning og/eller politikker, hvor det er relevant.

Miljø

Politik

Koncernen har fastlagt en politik med retningslinjer om, at ejendommens energiklassificering i henhold til myndighedernes Energimærkning, som minimum har en klassificering på D eller alternativt, at der ligger en plan for den enkle ejendom på, hvorledes energiklassificeringen hæves til D.

Redegørelse

Nedenfor er anført status på koncernens handlinger i 2018 og 1. halvår 2019, og hvilket planer/overvejelser, der er gjort for de kommende år.

| Ejendom | Klassificering | Status pr. 30/6 2019 |
|---|----------------|---|
| Esthersvej 12, Hellerup | E | Plan for forbedring af klassificeringen: Udskift af ét lags vinduer. Tidspunktet for udskiftningen er ikke besluttet. |
| Ewaldsgade 6, København N | D | Renovering med etablering af nye tagboliger og udskiftning af vinduer er igangsat og forventes afsluttet i 2019. |
| Fanøgade 35-37, København Ø | D | Ejendommen er i 2018 løftet fra E til D efter isolering af etagedæk til kælder. I 2019 igangsættes en facaderenovering, der vil reducere varmetabet. |
| Finsensvej 78, Frederiksberg | C | Ejendommen er i 1. halvår 2019 finansieret med "Grønne Realkreditobligationer" fra Realkredit Danmark. |
| Heimdalsgade 39, København N | E | I 2018 er der påbegyndt et projekt, der vil forbedre energiklassificeringen. Projektet omfatter etablering af nye tagboliger, der samtidig forbedre isoleringen af det der før var taget. Derudover etableres der solceller på taget. Projektet forventes afsluttet i 2. halvår 2019. |
| Ingemannsvej 3A-C, Frederiksberg | D | I 2019 isoleres gulv mod uopvarmet kælder i Baghuset. Projekt omkring nyt tag eventuelt med solceller og forbedring af isoleringen af 5. sal overvejes. |
| Islevhusvej 31-33, Brønshøj | D | Ingen aktuelle planer. |
| Købmagergade 61, København K | C | Projekt for forbedring af energitab overvejes med udskiftning af butiksfacade til energiruder og isolering af tilslutningsrør til varmtvandsbeholder. |
| Møllegade 3, København N | D | Forslag: Opgangsbelysning med Dagslys/bevægelses censor og LED |
| Peder Hvitfeldts Stræde 15, København K | D | Ingen aktuelle planer. |
| Prinsessegade 61-63, København K | D | Der er i 2019 installeret ny varmecentral. |
| Skindergade 40, København K | D | Ingen aktuelle planer. |
| Ulrikenborg Allé 13-17, Lyngby | F | Plan for forbedringen energiklassificeringen lægges inden udgangen af 2019. |
| Vestergade 4-6, København K | F | Energiklassificeringen kan forbedres ved isolering af brugsvandsrør & cirkulationsledning, forbedret censorbelysning, udskiftning af vinduer. Effekten af tiltagene skal analyseres før beslutningen kan træffes. HOFOR udskifter ejendommens varmecentral i 2021. |

På baggrund af selskabets begrænsende størrelse, aktiviteter og de markeder, hvor selskabet opererer har bestyrelsen besluttet, at der ikke er behov for yderligere politikker på området.

Sociale- og medarbejderforhold

Politik

Copenhagen Capital A/S lægger vægt på at være en rummelig arbejdsplads, hvor hver enkelt medarbejder trives såvel fysisk og som psykisk i et fleksibelt miljø samtidig med, at denne har mulighed for at udvikle sig. Der tilbydes løbende mulighed for videreuddannelse for til stadighed at sikre et højt fagligt niveau for den løbende drift. Selskabet er medlem af Ejendomsforeningen Danmark for at styrke og opdatere det samlede kompetenceniveau.

Redegørelse

Der afholdes halvårslige og årlige medarbejdersamtaler, hvor blandt andet trivsel og kompetenceudviklingen er fast på dagsorden. Den halvårslige medarbejdersamtale er i 2019 gennemført for alle medarbejder, og den årlige samtale er planlagt. Der er ikke udtalt eller konstateret tegn på mistrivsel på arbejdspladsen i forbindelse med gennemførelsen af de halvårslige medarbejdersamtaler. Der er tilbudt eller lagt planer for medarbejdernes kompetenceudvikling ved den halvårslige medarbejdersamtale.

Der gennemføres APV hvert tredje år. Der har ikke været konstateret arbejdsulykker eller arbejdsskader (psykiske eller fysiske) i 2018 eller 1. halvår 2019.

På baggrund af selskabets begrænsende størrelse, aktiviteter og de markeder, hvor selskabet opererer har bestyrelsen besluttet, at der ikke er behov for yderligere politikker på området.

Menneskerettigheder

Politik

Koncernen accepterer på ingen måde at medvirke til krænkelse af menneskerettigheder eller nogen former for korruption. Hvor der indgås entreprisaftaler i h.t. AB92, AB18 o.l., så undersøger koncernen de nye samarbejdspartnere grundigt inden aftalen kan effektueres.

Redegørelse

I 2018 er der indgået entreprisaftaler i forbindelse med etableringen af nye tagboliger på Heimdalsgade 39, hvor samarbejdspartnerne er blevet undersøgt uden anmærkninger. Der er i 1. halvår 2019 ikke indgået nye entreprisaftaler. På baggrund af selskabets begrænsende størrelse, aktiviteter og de markeder, hvor selskabet opererer har bestyrelsen besluttet, at der ikke er behov for yderligere politikker på området.

Antikorruption og bestikkelse

Politik

Koncernen tager i enhver henseende afstand fra korruption og bestikkelse. Der er på intet tidspunkt observeret tegn på korruption i organisationen eller hos samarbejdspartnere.

I forbindelse med kapitalindsud og lån fra ikke finansielle institutioner undersøges transaktionerne for korruption og bestikkelse.

Redegørelse

Koncernen har i forbindelse med aktieudvidelser og långivning fra ikke finansielle institutioner i 2018 og 2019 foretaget undersøgelser, der ikke har givet anledning til bemærkninger.

På baggrund af selskabets begrænsende størrelse, aktiviteter og de markeder, hvor selskabet opererer har bestyrelsen besluttet, at der ikke er behov for yderligere politikker på området.

Bestyrelsen, den 26. august 2019