

## **Måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen i Copenhagen Capital A/S**

Selskabet arbejder kontinuerligt på alle niveauer for at sikre, at den bedst kvalificerede får et arbejde i virksomheden uanset køn. Bestyrelsen vil årligt evaluere, at dette sker.

Selskabet har siden april 2018 haft ikke haft kvindelige medlemmer af bestyrelsen. Forud for generalforsamlingen i april 2018 havde Copenhagen Capital ét kvindeligt medlem bestyrelsen.

Selskabets direktion består af ét mandligt medlem. Forud for bestyrelsesmødet i August 2018 bestod direktionen af ét mandligt og ét kvindeligt medlem.

Bestyrelsen finder, at dette har været en korrekt og nyttig sammensætning blandt andet ud fra kompetencer, ressourcer m.v. og ønsker også på sigt en god kønsmæssig sammensætning.

Bestyrelsen vil således løbende evaluere sammensætningen af bestyrelsen og på den baggrund vurdere det samlede antal af kvinder i selskabets ledelse.