



Måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen i Copenhagen Capital A/S

Selskabet arbejder kontinuerligt på alle niveauer for at sikre, at den bedst kvalificerede får et arbejde i virksomheden uanset køn. Bestyrelsen vil årligt evaluere, at dette sker.

Selskabet har siden maj 2017 haft ét kvindeligt medlem af bestyrelsen ud af de tre medlemmer i bestyrelsen. Desuden er et af direktionens to medlemmer en kvinde.

Bestyrelsen finder, at dette har været en korrekt og nyttig sammensætning blandt andet ud fra kompetencer, ressourcer m.v. og ønsker også på sigt en god kønsmæssig sammensætning.

Bestyrelsen vil således løbende evaluere sammensætningen af bestyrelsen og på den baggrund vurdere det samlede antal af kvinder i selskabets ledelse.

Vedttaget på selskabets ordinære generalforsamling den 24. april 2018.