



Copenhagen
Capital

2022

ANSVARLIGHEDSRAPPORT

INTRODUKTION

Copenhagen Capital ser ansvarlighed som sund fornuft og god forretning, og vi arbejder på at reducere koncernens klimaaftryk samt at skabe attraktiv arbejdsplads.

Vi tilstræber at gøre en positiv forskel for kloden, kunderne og aktionærerne.

Med udgangspunkt i vores tre kerneværdier – respekt, muligheder og fokus – er årets ansvarlighedsrapport struktureret på følgende måde:



MISSION

Vi har fokus på mest mulig data og mindst mulig prosa.

VISION

Vi har fokus på bedre udnyttelse af eksisterende kvadratmeter, nybyggede tagboliger i eksisterende ejendomme og opdeling af sammenslåede lejemål. Vi arbejder ud fra idéen om, at det er bedre at bevare end at bygge nyt.

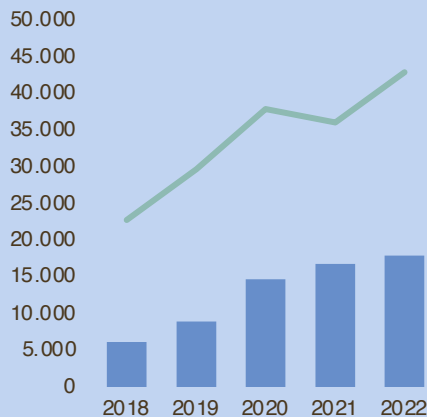
TARGETS

I rapporten har vi også valgt at fastsætte konkrete, realistiske og målbare targets, der har en tidshorisont på 12 måneder.

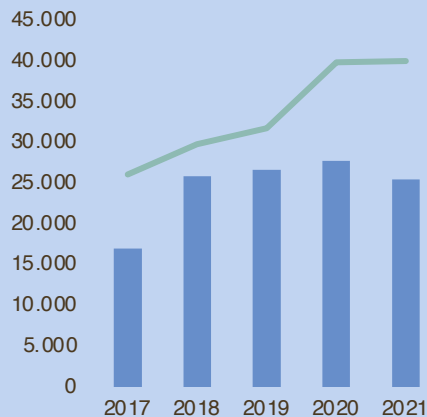


AT A GLANCE

Copenhagen Capital A/S har gennem 10 år leveret stabil fremgang.



■ Omsætning (t.kr)
■ EBVAT (t.kr)



■ Pris pr. kvadratmeter
■ Kvadratmeter

OMSÆTNING

2022:

43 mio.

2021: 36 mio.

2020: 38 mio.

INVESTERINGSEJENDOMME

2022:

1.025 mio.

2021: 1.123 mio.

2020: 885 mio.

EGENKAPITAL

2022:

543 mio.

2021: 470 mio.

2020: 316 mio.



OM RAPPORTEN

Ansvarlighedsrapporten dækker forhold for kalenderåret 2022.

Vi ønsker med årets ansvarlighedsrapport at give et transparent indblik i Copenhagen Capitals ikke-finansielle ESG-tiltag i kalenderåret 2022 og vores konkrete målsætninger for kalenderåret 2023.

Rapporten benyttes også som et arbejdsværktøj, således at ansvarlighed ikke blot er noget, der rapporteres på, men noget, der arbejdes med i hverdagen.

Det er Copenhagen Capitals ambition at bidrage til fremtidens omstilling, og vi vil stræbe efter at blive bedre til at rapportere og anvende data med fokus på at reducere klimaaftrykket og sikre gode sociale og etiske forhold.



ENVIRONMENTAL
GRØNNE AMBITIONER SKABER MULIGHEDER



STRATEGI

Copenhagen Capital ønsker at bidrage til den grønne omstilling. Derfor fokuserer vi på at bevare, videreudvikle og optimere den eksisterende bygningsmasse.

Vi stræber efter bedre udnyttelse af bygningsmassen. Det indebærer bl.a., at vi etablerer tagboliger, opdeler lejligheder og konverterer erhvervsarealer til boligarealer.

Nybyggeriers klimaaftryk er nemlig stort. Ejendomsbranchen skal bygge mindre og bevare mere, så CO2-udledningen reduceres.

	Enhed	2020	2021	2022
Nye boliger i eksisterende ejendomme	stk.	20	0	8
Nye boligarealer i eksisterende ejendomme	m ²	3.044	0	1.485
Opførelse af nybyggeri	m ²	0	2.510	0

TARGETS 2023

- Videreudvikling af bæredygtighedsstrategi

FN's VERDENSMÅL



BÆREDYGTIGE BYER & LOKALSAMFUND
DELMÅL 11.3



SUNDHED & TRIVSEL
DELMÅL 3.9



KLIMAINDSATS
DELMÅL 13.1 & 13.2



ANSVARLIGT FORBRUG & PRODUKTION
DELMÅL 12.6





Copenhagen Capital arbejder henimod at opgøre vores CO2-udledning baseret på den internationalt anerkendte standard Greenhouse Gas Protocol (GHG). GHG muliggør, at CO2-udledningen beregnes på en ensartet og transparent måde, som vi kan bruge til at udarbejde strategier om vores klimaaftryk.

TARGETS 2023

- Opgørelse af CO2-udledning (scope 1 og scope 2)

FN's VERDENSMÅL



KLIMAINDSATS
DELMÅL 13.1 & 13.2



ENERGIEFFEKTIVISERINGER

Copenhagen Capital ønsker løbende at energieffektivere ejendommene. Derfor har vi forbedret energimærket på otte ejendomme svarende til 53 % af vores nuværende ejendomme.

	2018 (basisår)	2022
Ewaldsgade 6, 2200 København N	D	C
Fanøgade 35-37, 2100 København Ø	E	C
Finsensvej 78, 2000 Frederiksberg	C	C
Heimdalsgade 39, 2200 København N	E	C
Ingemannsvej 3A-C, 1964 Frederiksberg C	D	D
Islevhusvej 31-33, 2700 Brønshøj	D	C
Købmagergade 61, 1150 København K	C	B
Læderstræde 11AB, 1201 København K (fredet)	N/A	N/A
Niels Hemmingsens Gade 4, 1153 København K	D	D
Ole Suhrs Gade 13-15, 1354 København K	D	D
Prinsessegade 61-63, 1422 København K	D	C
Skindergade 40, 1159 København K (fredet)	N/A	N/A
Stavangergade 6, 2100 København Ø	D	C
Ulrikkenborg Allé 13-17, 2800 Lyngby	F	D
Vestergade 4-6, 1456 København K	F	F

TARGETS 2023

- Løfte energimærket på minimum 10 % af ejendommene



ENERGIFORBRUG

Copenhagen Capital har i 2022 opsat digitale forbrugsmålere på ejendommene. Derfor kan lejerne på alle vores ejendomme aflæse deres varmeforbrug via en app, hvilket kan medvirke til mere energibevidst adfærd. Der er p.t. indsamlet data for porteføljens samlede forbrug.

TOTAL AREAL FOR PORTEFØLJEN (m²)

25.004 m²

TOTAL VARMEFORBRUG (kWh)

2.432.090 kWh

TOTAL VANDFORBRUG (m³)

16.746 m³

VARMEFORBRUG (kWh pr. m²)

97,27 kWh

2021: 95,61 kWh pr. m²

VANDFORBRUG (m³ pr. m²)

0,73 m³

2021: 0,68 m³

* Data stammer fra vores forsyningselskaber

* Finsensvej 78 og Skindergade 40 er domiciler, hvor lejerne selv afregner med forsyningselskaberne, hvorfor m² og forbrug er udeladt

* Ingemannsvej 3 indgår ikke i data om vandforbrug

* Frederikssundsvej 11 var under opbygning i 2021 og er derfor udeladt i 2021

TARGETS 2023

- Opgørelse af data om vand- og varmeforbrug på ejendommene
- Opgørelse af data om el-forbrug på fællesarealer
- Opgørelse af data om solceller
- Opgørelse af data om sensorstyret belysning og LED-lyskilder



CERTIFICERINGER

Nybyggerier certificeres i stigende omfang. Det er nemlig attraktivt at dokumentere bæredygtighedstiltag.

Copenhagen Capital ønsker ligeledes at dokumentere arbejdsgange, indsatser og resultater, selvom vi arbejder med den eksisterende bygningsmasse.

Omkostningerne til certificeringerne er høje og vil formentlig kun i mindre grad medføre nye tiltag på ejendommene.

Certificeringerne kan dog bidrage til at styrke rapporteringen.

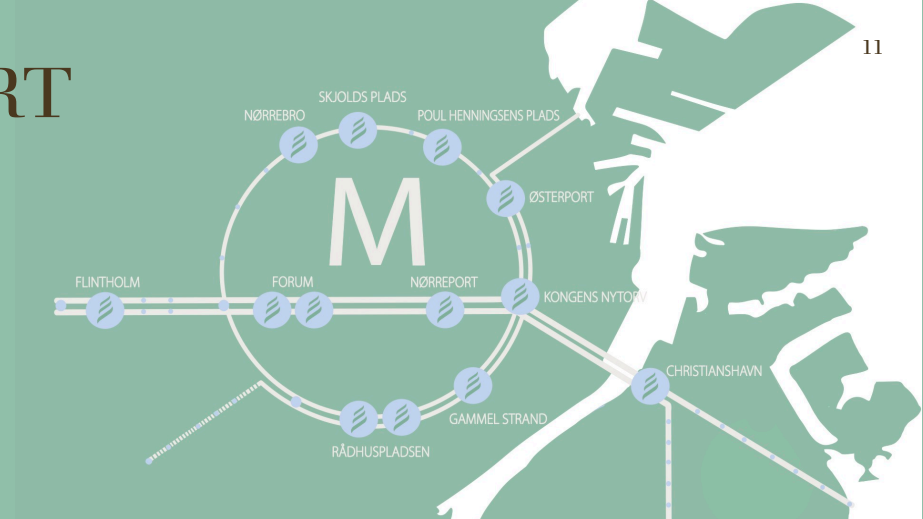
Vores vurdering er derfor, at det er bedst fortsat at bruge vores midler på udviklingen af vores ejendomme og fokusere endnu mere på ansvarlighedsrapporten i fremtiden.



MEDARBEJDERTRANSPORT

Copenhagen Capital tilstræber, at medarbejderne bruger cykler, kollektiv transport og delebiler i arbejdssammenhænge. Derfor stilles cykel, erhvervsrejsekort og GreenMobility Business-profil til rådighed for medarbejderne.

Vi råder over to firmabiler, hvoraf den ene bil blev udskiftet fra fossil- til hybridbil i 2022.



	Enhed	2022
Kørsler i kollektiv transport	stk.	189
Kørsler i kollektiv transport pr. medarbejder	stk.	31,5
Kørsler i delebil	stk.	30
Kørsler i delebil pr. medarbejder	stk.	5
Distance i delebil	km	406
Gns. distance i delebil pr. gang	km	13,53
Benzin i firmabil	liter	651,03
Diesel i firmabil	liter	467,20

	Enhed	2022
Kørsler i taxi	stk.	4
Kørsler i taxi pr. medarbejder	stk.	0,67
Distance i taxi	km	64,59
Gns. distance i taxi pr. gang	km	16,15
Flyture	stk.	2
Flyture pr. medarbejder	stk.	0,33
Distance i fly	km	2.804
Gns. distance i fly pr. gang	km	1.402



“

Vi tilskynder medarbejderne til at bruge cykler og kollektiv transport som transportmidler til og fra arbejdspladsen ”



12

TARGETS 2023

- Opgørelse af medarbejdernes transport til og fra arbejdspladsen

FN's VERDENSMÅL



ANSVARLIGT FORBRUG & PRODUKTION
DELMÅL 12.6



KONTORDRIFT

Copenhagen Capital tror på, at enhver reduktion af CO2-udledning betyder noget. Derfor tilstræber vi også at udvise klimabevidst adfærd på kontoret.

MØBLER

Vi tilstræber at købe langtidsholdbare møbler
Vi tilstræber at overdrage kontormøbler, der ikke længere bruges, til genbrug

RENGØR- ING

Vi tilstræber at benytte svanemærkede rengøringsartikler

MAD & INDKØB

Vi tilstræber at reducere madspild ved hensigtsmæssige indkøb

ENERGI

Vi bruger kun LED-belysning
Vi tilstræber at undgå unødvendigt energiforbrug

TARGETS 2023

- Opgørelse af kontorets forbrug af energi
- Opgørelse af data om kontordrift

FN's VERDENSMÅL



KLIMAINDSATS
DELMÅL 13.1 & 13.2



ANSVARLIGT FORBRUG & PRODUKTION
DELMÅL 12.6



SOCIAL MEDARBEJDERFOKUS SOM DRIVKRAFT



BETALBARHED

Copenhagen Capital ønsker at bidrage til den blandede by, hvor personer med alle slags indkomster har råd til en god bolig. Vores porteføljesammensætning gør, at vi tilbyder boliger, der tyisk har lavere husleje end nyere ejendomme.

I vores portefølje er 20,7% af boligerne udlejet under reglerne om omkostningsbestemt husleje og 44,0% er udlejet til det lejedes værdi. Begge er typisk billigere end ejendomme med fri lejefastsættelse.

* Data per 31.12.2022



TARGETS 2023

- Opgørelse af prisdifference mellem porteføljen og tilsvarende ejendomme med fri lejefastsættelse



MEDARBEJDERE

Copenhagen Capital ønsker at holde på dygtige medarbejdere. Derfor tilbyder vi personlig udvikling, konkurrencedygtige vilkår og plads til den enkelte.

Vi afholder løbende medarbejdersamtaler, vi lægger konkrete udviklingsplaner for den enkelte medarbejder, og vi regulerer ansættelsesvilkår årligt.

Alle medarbejdere med minimum ét års anciennitet modtog medarbejderaktier i 2022.

	Enhed	2020	2021	2022
Fuldtidsmedarbejdere i alt	antal	5,3	4,3	3,0
Medarbejderomsætning blandt fuldtidsmedarbejdere	%	18,8	115,4*	0,0
Deltidsmedarbejdere i alt	antal	6,1	3,8	2,8
Medarbejderomsætning blandt deltidsmedarbejdere	%	32,9	106,7*	0,0
Efteruddannelse i alt (fuldtidsmedarbejdere)	timer	N/A	N/A	41,5
Efteruddannelse pr. fuldtidsmedarbejder	timer	N/A	N/A	13,8

* Ny ledelse og organisationsstruktur blev implementeret i 2021

TARGETS 2023

- Gennemførelse af medarbejdertilfredshedsundersøgelse
- Udvikling af politik for medarbejderes adgang til at klage over ledelsen.



SYGEFRAVÆR & ARBEJDSKADER



Copenhagen Capital er en moderne arbejdsplads, hvor medarbejdernes fysiske og mentale sundhed prioriteres. Selskabets medarbejdere er omfattet af en sundhedsforsikring.

Ifølge Dansk Arbejdsgiverforening var en gennemsnitlig fuldtidsansat sygemeldt 8,0 dage i 2021. Vi tilstræber maksimalt 5,0 sygedage pr. medarbejder og 0 arbejdsskader.

TARGETS 2023

- Udvikling af politik for arbejdsskader på selskabets byggepladser
- Indsamling af data for arbejdsskader på selskabets byggepladser

	Enhed	2022
Sygedage	stk.	19,0
Sygedage pr. medarbejder	stk.	3,2
Sygedage i forhold til antal arbejdsdage	%	1,9
Arbejdsskader	stk.	0,0
Arbejdsskader pr. medarbejder	stk.	0,0



DIVERSITY & INCLUSION

Copenhagen Capital tror på, at de bedste resultater skabes af teams med forskellige evner, erfaringer og baggrunde.

Derfor ønsker vi at være en virksomhed med diversitet, inkluderende ledelse og lige muligheder for alle.

	Enhed	2020	2021	2022
Bestyrelsesmedlemmer	antal	4	4	4
Andel af kvinder i bestyrelsen	%	0	25	25
Lønforskelle mellem køn for samme arbejde	%	N/A	0	0
Direktionsmedlemmer	antal	1	1	1
Lønforskel mellem CEO og fuldtidsmedarbejdere	gange	N/A	N/A	2,19
Fuldtidsmedarbejdere	antal	8	9	3
Andel af kvinder blandt fuldtidsmedarbejdere	%	0,0	11,1	33,3
Deltidsmedarbejdere	antal	7	6	3
Andel af kvinder blandt deltidsmedarbejdere	%	42,8	33,3	66,6

TARGETS 2023

- Udvikling af politik for diversity & inclusion



SAMFUNDSANSVAR

“

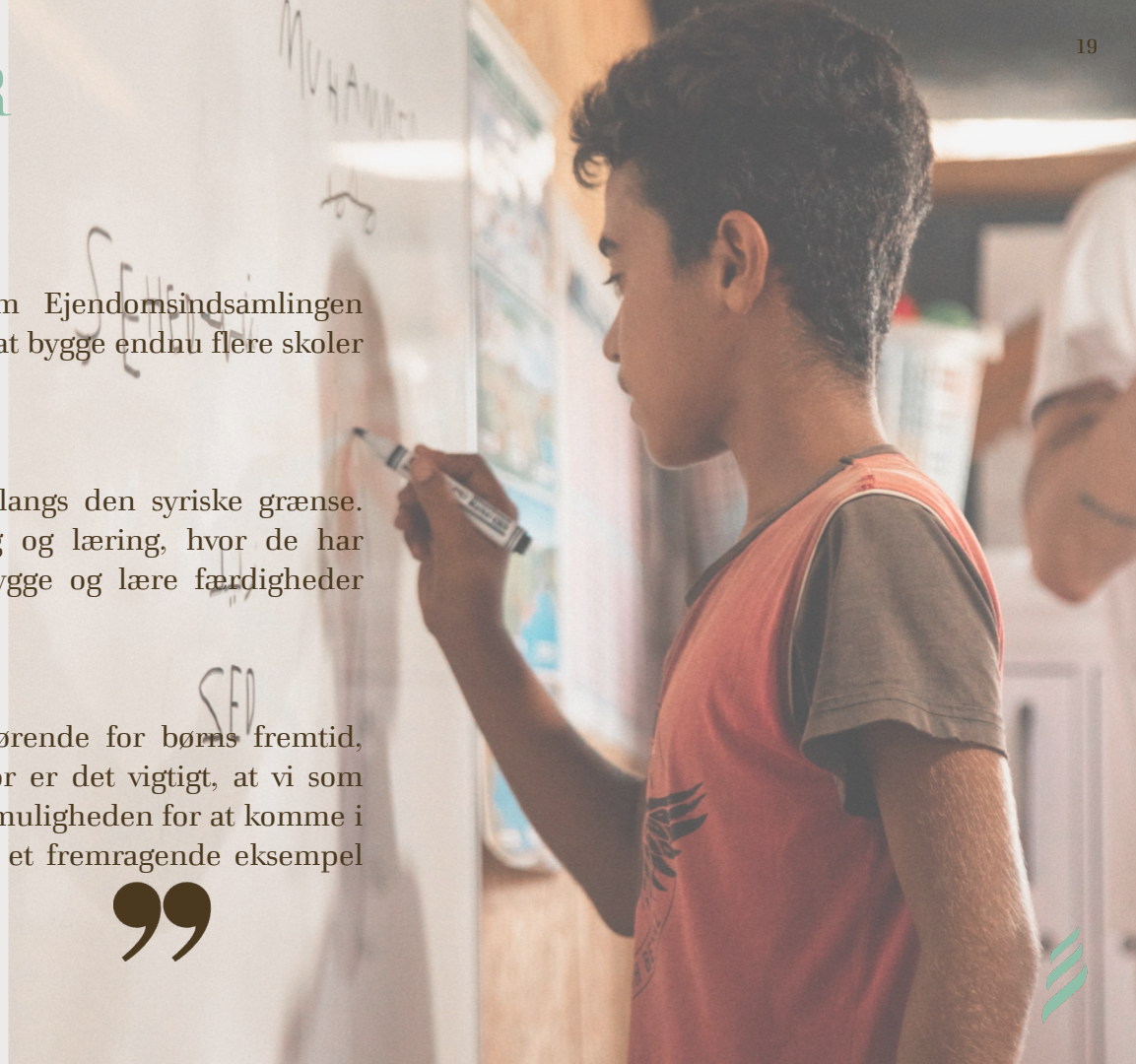
Copenhagen Capitals donation gennem Ejendomsindsamlingen betyder, at vi i 5 Skoler har mulighed for at bygge endnu flere skoler til børn, der ikke har én.

Børn, der er strandet på ubestemt tid langs den syriske grænse. Børnene får en hverdag fyldt med leg og læring, hvor de har mulighed for at være børn, føle sig trygge og lære færdigheder ingen kan tage fra dem.

Vi ved, at kvalitetsuddannelse er altafgørende for børns fremtid, men det kommer ikke af sig selv. Derfor er det vigtigt, at vi som samfund står sammen og giver alle børn muligheden for at komme i skole. Og her er Ejendomsindsamlingen et fremragende eksempel på en branche, der har taget ansvar.

- Zarah Kirketerp-Møller

”



IMPACT STRATEGI



UDVIKLING

Copenhagen Capital tilstræber at bidrage til ejendomsbranchens udvikling.



ARBEJDSPROCESSER

Copenhagen Capital samarbejder med proptech-virksomheder, som kan digitalisere, effektivisere og videreudvikle arbejdsprocesser.



DELTAGELSE

Og vi deltager på branchekonferencer, er aktive i branchenetværk og er medlemmer hos EjendomDanmark, som er ejendomsbranchens brancheforening.



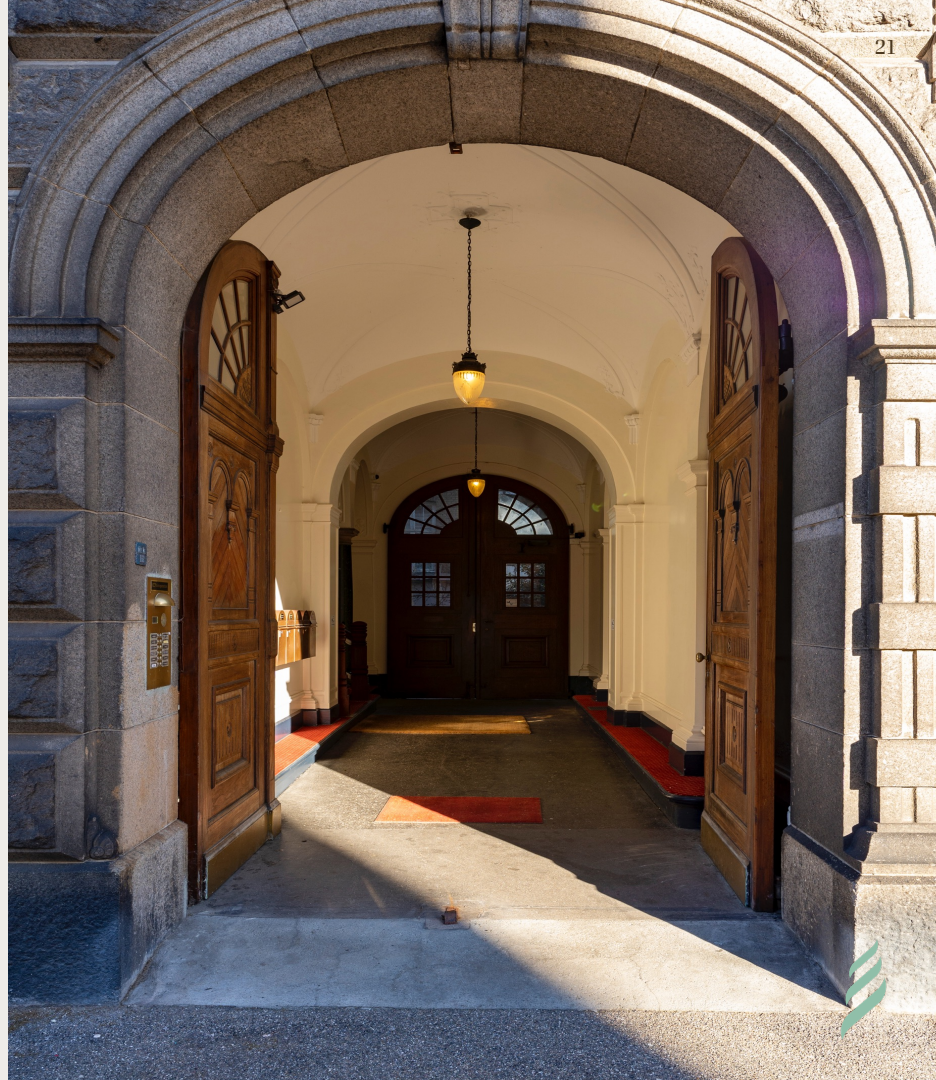
KUNDERELATIONER

Copenhagen Capital har en veldefineret udlejningsstrategi, der sikrer, at vi finder de rigtige lejere til ledige lejemål, så det er et godt match for begge parter.

Vores tilgang til at drifte og udvikle vores ejendomme sikrer god service til lejerne, hvilket bl.a. indebærer, at vi besvarer henvendelser hurtigt, at vi er tilgængelige ved akuttillfælde i alle døgnets timer, og at vi er jævnlige fysisk til stede på ejendommene.

Strategierne bidrager til, at vores lejere ønsker at blive boende længe i ejendommene.

	Enhed	2022
Boliglejemål	stk.	205
Ophævelser	stk.	0
Andel pr. boliglejemål	%	0
Erhvervslejemål	stk.	58
Ophævelser	stk.	2
Andel pr. erhvervslejemål	%	3,45



LØSNINGER I FÆLLESSKAB

Copenhagen Copenhagen Capital ønsker stærke relationer med lejerne. Derfor prioriterer vi at finde gode løsninger sammen med lejerne – også når det bliver udfordrende.

Som altovervejende udgangspunkt lykkes vi heldigvis med det, og vi tilstræber også i fremtiden at finde løsninger, som alle bliver glade for.

	Enhed	2022		Enhed	2022
Boliglejemål	stk.	205	Erhvervslejemål	stk.	58
Nye husleje- og ankenævns-sager	stk.	4	Nye retssager om tvister	stk.	0
<i>Vedr. det lejedes værdi</i>	<i>stk.</i>	<i>1</i>	Nye fogedsager	stk.	1
<i>Vedr. vedligeholdelse</i>	<i>stk.</i>	<i>1</i>			
<i>Vedr. forbedringsforhøjelse</i>	<i>stk.</i>	<i>2</i>			
Nye retssager om boliglejemål	stk.	0			
Nye fogedsager	stk.	0			



GOVERNANCE
RESPEKT FOR SAMARBEJDET



BESTYRELSE & DIREKTION

CHRISTIAN LØNBERG

(formand)

Mand, født 1967

HANS AUGUST LUND

(bestyrelsesmedlem)

Mand, født 1977

SARAH-ALICE N.J

SKADE-RASMUSSEN

(bestyrelsesmedlem)

Kvinde, født 1982

PAUL WISSA HVELPLUND

(bestyrelsesmedlem)

Mand, født 1967

RASMUS GREIS

Direktør

Mand, født 1988

Uddannet HD (Finansering)

Uddannet Cand.Polit

Uddannet Cand.merc finansering
og strategisk management

Uddannet Cand.merc i erhvervs-
Økonomi og ledelse og Gemmolog

Uddannet Cand.merc finansering og
Strategisk management & CEMS MIM



Christian er uddannet HD i finansiering og har erhvervs-mæssig baggrund i den finansielle sektor. Han har mere end 25 års erfaring som investor og rådgiver indenfor ejendomsinvesteringer. Har været ansvarlig for ejendoms-transaktioner og udvikling i Copenhagen Capital A/S siden etableringen i 2014. Indvalgt i bestyrelsen i 2021.



August er uddannet Cand.polit. og har erhvervs-mæssig erfaring fra sin tid som direktør i Goldman Sachs i London. Han arbejder i dag som økonom og investor med særlig erfaring inden for ejendoms-investering, food & beverage og sustainability. Indvalgt i bestyrelsen i 2018.



Sarah er uddannet Cand.merc. i finansiering og strategisk management. Hun har med afsæt i en periode som management konsulent hos Bain Nordic arbejdet med digital innovation og strategi, senest som head of TV2 Play BTB og partnerships. Indvalgt i bestyrelsen i 2021.



Paul er uddannet Cand.merc. i erhvervsøkonomi og ledelse og Gemmolog. Han driver ure- og smykkeforretning i København (2. generation) gennem Hvelplund Watches & Jewellery. Paul er derudover ejendomsinvestor i Storkøbenhavn. Indvalgt i bestyrelsen i 2020.



Rasmus har arbejdet for Copenhagen Capital A/S siden august 2017. Har bl.a. haft ansvaret for etableringen, opbygningen og salget af Copenhagen Suites ApS samt opbygning og udvikling af koncernens ejendoms-portefølje. Direktør siden 2021.



GOVERNANCE STRUKTUR

Bestyrelsen har vedtaget et årshjul, hvor der én gang årligt sker en revurdering af forhold, der skal indgå i bestyrelsens varetagelse af sine opgaver. Bestyrelsen forholder sig blandt andet løbende til:

Selskabets overordnede strategi med henblik på værdiskabelsen i selskabet

Retningslinjer, ansættelse og aflønning af direktionen. Der foretages en årlig evaluering af samarbejdet med direktionen

At selskabets kapital- og aktiestruktur understøtter selskabets strategi og langsigtede værdiskabelse

Analyse og gennemgang af væsentlige risikoområder

Forslag om køb og salg af selskaber og ejendomme

Selskabets daglige drift foretages alene af direktionen

	Enhed	2022
Bestyrelsesmedlemmer	stk.	4
Kvinder i bestyrelsen	%	25
Bestyrelsesmøder	stk.	7
Bestyrelsesmøder fremmøde	%	96,43



GOD SELSKABSLEDELSE

Copenhagen Capital følger i vidt omfang Komitéen for god Selskabsledelses anbefalinger for god selskabsledelse, hvilket der er redegjort for på vores [hjemmeside](#)



TARGETS 2023

- Udvikling og implementering af ESG-incidenter for ledelsen

FN's VERDENSMÅL



FRED, RETFÆRDIGHED OG
STÆRKE INSTITUTIONER
DELMÅL 16.6



VERDENSMÅLENE

Copenhagen Capital tilstræber at bidrage til FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling, hvilket beskrives flere steder i denne ansvarsrapport.

Nedenstående er områder, hvor vi kan bidrage bedst til den grønne omstilling.



Bæredygtig byer og lokalsamfund



Klimaindsats

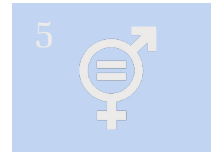


Ansvarligt forbrug og produktion

Nedenstående er områder, hvor vi kan bidrage.



Sundhed og Trivsel



Ligestilling mellem kønnene



Anstændige jobs og økonomisk vækst



POLITIKKER

VEDERLAGSPOLITIK

INCITAMENTS AFLØNNING
AF BESTYRELSE OF
DIREKTION

MÅLTAL OG POLITIKKER
FOR DEN KØNSMÆSSIGE
SAMMENHÆNG AF
LEDELSEN

DATAETIK

TARGETS 2023

- Videreudvikling af code of conduct
- 100 % af entreprenørerne og underentreprenørerne skal tiltræde vores leverandørpolitik
- 100 % af rådgiverne skal tiltræde en godkendt leverandørpolitik
- 100 % af medarbejderne skal uddannes i virksomhedspolitikkerne

FN's VERDENSMÅL



FRED, RETFÆRDIGHED OG
STÆRKE INSTITUTIONER
DELMÅL 16.5 & 16.6



FACTBOOK



OPSUMMERING AF DATA

ENVIRONMENTAL

	Enhed	2020	2021	2022		Enhed	2020	2021	2022
STRATEGI					MEDARBEJDERTRANSPORT				
Nye boliger i eksisterende ejendomme	stk.	20,0	0,0	8,0	Kørsler i kollektiv transport	stk.	-	-	189,0
Nye boligenheder i eksisterende ejendomme	m ²	3.044,0	0,0	1.485,0	Kørsler i kollektiv transport pr. medarbejder	stk.	-	-	31,5
Opførelse af nybyggeri	stk.	0,0	1,0	0,0	Kørsler i delebil	stk.	-	-	30,0
ENERGIFORBRUG					Kørsler i delebil pr. medarbejder				
Total varmeforbrug	kWh	- 2.236.613,0		2.432.090,0	Distance i delebil	km	-	-	406,0
Varmeforbrug	kWh pr. m ²	-	95,6	97,3	Gns. distance i delebil pr. gang	km	-	-	13,5
Total vandforbrug	m ³	-	15.113,0	16.746,0	Benzin i firmabil	liter	-	-	651,0
Vandforbrug	m ³ pr. m ²	-	0,7	0,7	Diesel i firmabil	liter	-	-	467,2
					Kørsler i taxi	stk.	-	-	4,0
					Kørsler i taxi pr. medarbejder	stk.	-	-	0,7
					Distance i taxi	km	-	-	64,6
					Gns. distance i taxi pr. gang	km	-	-	16,2
					Flyture	stk.	-	-	2,0
					Flyture pr. medarbejder	stk.	-	-	0,3
					Distance i fly	km	-	-	2.804,0
					Gns. distance i fly pr. gang	km	-	-	1.402,0



SOCIAL

	Enhed	2020	2021	2022		Enhed	2020	2021	2022
MEDARBEJDERE					KUNDERELATIONER				
Fuldtidsmedarbejdere i alt	antal	5,3	4,3	3,0	Boliglejemål	stk.	-	-	205,0
Medarbejderomsætning blandt fuldtidsmedarbejdere	%	18,8	115,4	0,0	Ophævelser	stk.	-	-	0,0
Deltidsmedarbejdere i alt	antal	6,1	3,8	2,8	Andel pr. boliglejemål	%	-	-	0,0
Medarbejderomsætning blandt deltidsmedarbejdere	%	32,9	106,7	0,0	Erhvervslejemål	stk.	-	-	58,0
Efteruddannelse i alt (fuldtidsmedarbejdere)	timer	-	-	41,5	Ophævelser	stk.	-	-	2,0
Efteruddannelse pr. fuldtidsmedarbejder	timer	-	-	13,8	Andel pr. erhvervslejemål	%	-	-	3,5
SYGEFRAVÆR OG ARBEJDSSKADER					LØSNINGER I FÆLLESSKAB				
Sygedage	stk.	-	-	19,0	Boliglejemål	stk.	-	-	205,0
Sygedage pr. medarbejder	stk.	-	-	3,2	Nye husleje- og ankenævns sager	stk.	-	-	4,0
Sygedage i forhold til antal arbejdsdage	%	-	-	1,9	<i>Vedr. det lejedes værdi</i>	stk.			1,0
Arbejdsskader	stk.	-	-	0,0	<i>Vedr. vedligeholdelse</i>	stk.			1,0
Arbejdsskader pr. medarbejder	stk.	-	-	0,0	<i>Vedr. forbedringsforhøjelse</i>	stk.			2,0
DIVERSITY & INCLUSION					Nye retssager om boliglejemål				
Bestyrelsesmedlemmer	antal	4,0	4,0	4,0	Nye fogedsager	stk.	-	-	0,0
Andel af kvinder i bestyrelsen	%	0,0	25,0	25,0					
Lønforskelle mellem køn for samme arbejde	%	-	0,0	0,0	Erhvervslejemål	stk.	-	-	58,0
Direktionsmedlemmer	antal	1,0	1,0	1,0	Nye retssager om tvister	stk.	-	-	0,0
Lønforstel mellem CEO og fuldtidsmedarbejdere	gange	N/A	N/A	2,19	Nye fogedsager	stk.	-	-	1,0
Fuldtidsmedarbejdere	antal	8,0	9,0	3,0					
Andel af kvinder blandt fuldtidsmedarbejdere	%	0,0	11,1	33,3					
Deltidsmedarbejdere	antal	7	6	3					
Andel af kvinder blandt deltidsmedarbejdere	%	42,8	33,3	66,6					



GOVERNANCE

	Enhed	2020	2021	2022
GOD SELSKABSLEDELSE				
Bestyrelsesmedlemmer	stk.	-	-	4,0
Kvinder i bestyrelsen	%	-	-	25,0
Bestyrelsesmøder	stk.	-	-	7,0
Bestyrelsesmøder fremmøde	%	-	-	96,4



OPSUMMERING AF TARGETS

ENVIRONMENTAL

STRATEGI

Videreudvikling af bæredygtighedsstrategi

KLIMAAFTRYK

Opgørelse af CO2-udledning (scope 1 og scope 2)

ENERGIEFFEKTIVISERINGER

Løfte energimærket på minimum 10 % af ejendommene

ENERGIFORBRUG

Opgørelse af data om vand- og varmemforbrug på ejendommene

Opgørelse af data om el-forbrug på fællesarealer

Opgørelse af data om solceller

Opgørelse af data om sensorstyret belysning og LED-lyskilder

MEDARBEJDERTRANSPORT

Opgørelse af medarbejdernes transport til- og fra arbejdspladsen

KONTORDRIFT

Opgørelse af kontorets forbrug af energi

Opgørelse af data om kontordrift

SOCIAL

BETLBARHED

Opgørelse af prisdifference mellem porteføljen og tilsvarende ejendomme med fri lejefastsættelse

MEDARBEJDERE

Gennemførelse af medarbejertilfredshedsundersøgelse

Udvikling af politik for medarbejders adgang til at klage over ledelsen

SYGEFRAVÆR & ARBEJDSKADER

Udvikling af politik for arbejdsskader på selskabets byggepladser

Indsamling af data for arbejdsskader på selskabets byggepladser

DIVERSITY & INCLUSION

Udvikling af politik for diversity & inclusion



GOVERNANCE

GOD SELSKABSLEDELSE

Udvikling og implementering af ESG-incitamenter for ledelsen

POLITIKKER

Videreudvikling af code of conduct

100 % af entreprenørerne og underentreprenørerne skal tiltræde vores leverandørpolitik

100 % af rådgiverne skal tiltræde en godkendt leverandørpolitik

100 % af medarbejderne skal uddannes i virksomhedspolitikkerne

