

# Copenhagen Capital

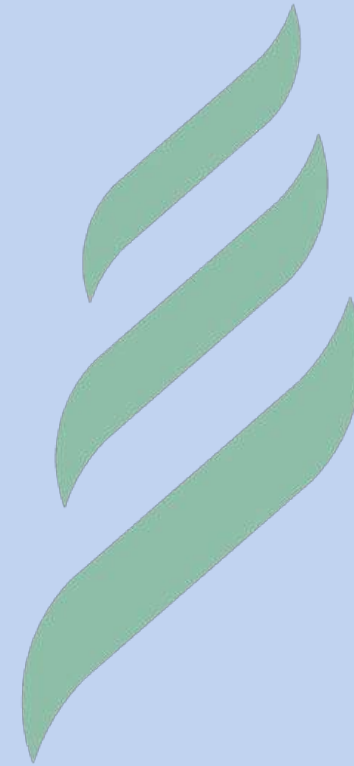


2024

ANSVARLIGHEDSRAPPORT

# INDHOLD

<b>INDHOLD</b>	<b>2</b>
<b>INTRODUKTION</b>	<b>3</b>
<b>ENVIRONMENTAL</b>	<b>4</b>
TARGETS	5
KLIMAPÅVIRKNING	6
<b>SOCIAL</b>	<b>9</b>
TARGETS	10
MENNESKET I FOKUS	11
<b>GOVERNANCE</b>	<b>13</b>
TARGETS	14
GOVERNANCE STRUKTUR	15
BESTYRELSE & DIRKETION	16
<b>ESG-NØGLETAL</b>	<b>17</b>
FORRETNINGSAKTIVITETER	19
ENVIRONMENTAL	21
SOCIAL	23
GOVERNANCE	26



# INTRODUKTION

Copenhagen Capital ser ansvarlighed som sund fornuft og god forretning, og vi arbejder på at løfte ejendommene og skabe en attraktiv arbejdsplads.

Vi tilstræber at gøre en positiv forskel for byen, kunderne og aktionærerne.

Med udgangspunkt i vores tre kerneværdier – respekt, muligheder og fokus – er årets ansvarlighedsrapport struktureret på følgende måde:



ENVIRONMENTAL

Grønne ambitioner skaber muligheder



SOCIAL

Medarbejderfokus som drivkraft



GOVERNANCE

Respekt for samarbejdet

## OM RAPPORTEN

Ansvarlighedsrapporten dækker forhold for kalenderåret 2024.

Vi ønsker med årets ansvarlighedsrapport at give et indblik i Copenhagen Capitals ikke-finansielle ESG-tiltag i kalenderåret 2024.

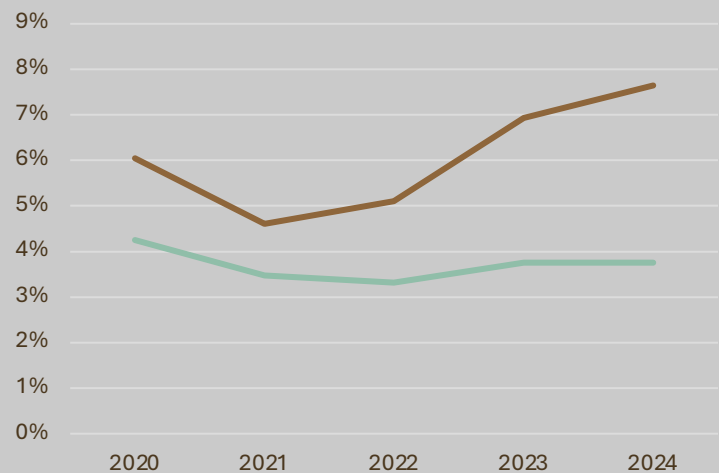
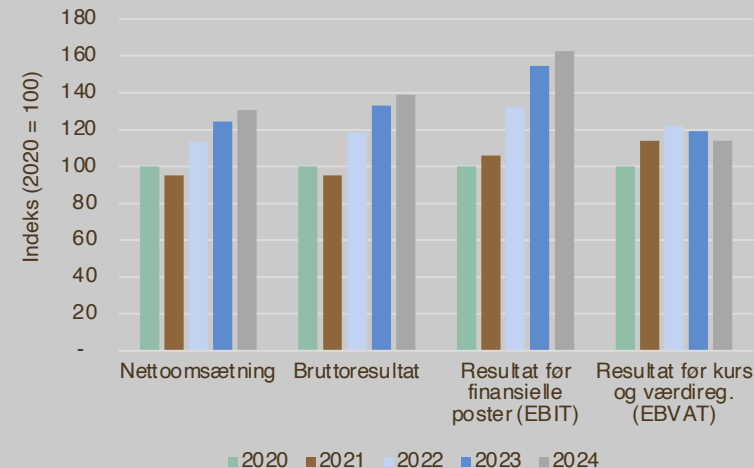
Rapporten benyttes også som et arbejdsværktøj, således at ansvarlighed ikke blot er noget, der rapporteres på, men noget, der arbejdes med i hverdagen.

Det er Copenhagen Capitals ambition at bidrage til fremtidens omstilling, og vi vil stræbe efter at blive bedre til at rapportere og anvende data med fokus på at reducere klimaaftrykket og sikre gode sociale og etiske forhold.

Der anvendes "Real ESG – The Real Estate Reporting Framework, version 1.1" med et ønske om at bidrage til at skabe mere transparent og strømlinet rapportering i ejendomsbranchen.

## OVERBLIK

Copenhagen Capital har gennem de seneste 5 år leveret stabil fremgang.



EBIT over egenkapital  
EBVAT over egenkapital



# ENVIRONMENTAL GRØNNE AMBITIONER SKABER MULIGHEDER



# OPSAMLING PÅ TARGETS 2024



## VIDEREUDVIKLING AF BÆREDYGTIGHEDS- STRATEGI

Vedtaget ny Strategiplan 'DOUBLE 2028', hvor fokuspunkterne for ESG er at skabe værdi gennem bæredygtige initiativer og ansvarlighed, samtidig med at være en attraktiv arbejdsplads, der tiltrækker talenter



## OPGØRELSE AF CO2- UDLEDNING FRA VAND & VARME



## BEVARE ET GENNEMSNITLIGT ENERGIMÆRKE C PÅ IKKE-FREDEDE EJENDOMME



## OPGØRELSE AF ELFORBRUG PÅ FÆLLESAREALER



## BEVARE CO2- UDLEDNING PR. MEDARBEJDER UNDER 110 KG FOR PENDLING

Target for medarbejderpendling har ikke kunne holdes under 110 kg. pr. medarbejder. Dette skyldes nye ansættelser af medarbejdere med flere km til arbejde end forhen



## OPGØRELSE AF DATA OM KONTORDRIFT OG KONTORETS SAMLEDE UDLEDNING FRA VAND & VARME

Der er opgjort data om kontorets samlede udledning fra vand & varme, men ikke af kontordrift



# KLIMAPÅVIRKNING

## STRATEGI

Copenhagen Capital ønsker at bidrage til den grønne omstilling. Derfor fokuserer vi på at bevare, videreudvikle og optimere den eksisterende bygningsmasse.

Koncernen ønsker en bedre udnyttelse af bygningsmassen. For at opnå dette, etableres der tagboliger hvor muligt, virksomheden opdeler lejligheder og konverterer erhvervsarealer til boligarealer.

Derudover ønsker koncernen at nedbringe CO<sub>2</sub>-udledningen fra de eksisterende bygninger, hvorfor der aktivt arbejdes på initiativer til at hjælpe beboerne med at tænke over deres adfærd i forhold til forbrug af varme, vand og EL.

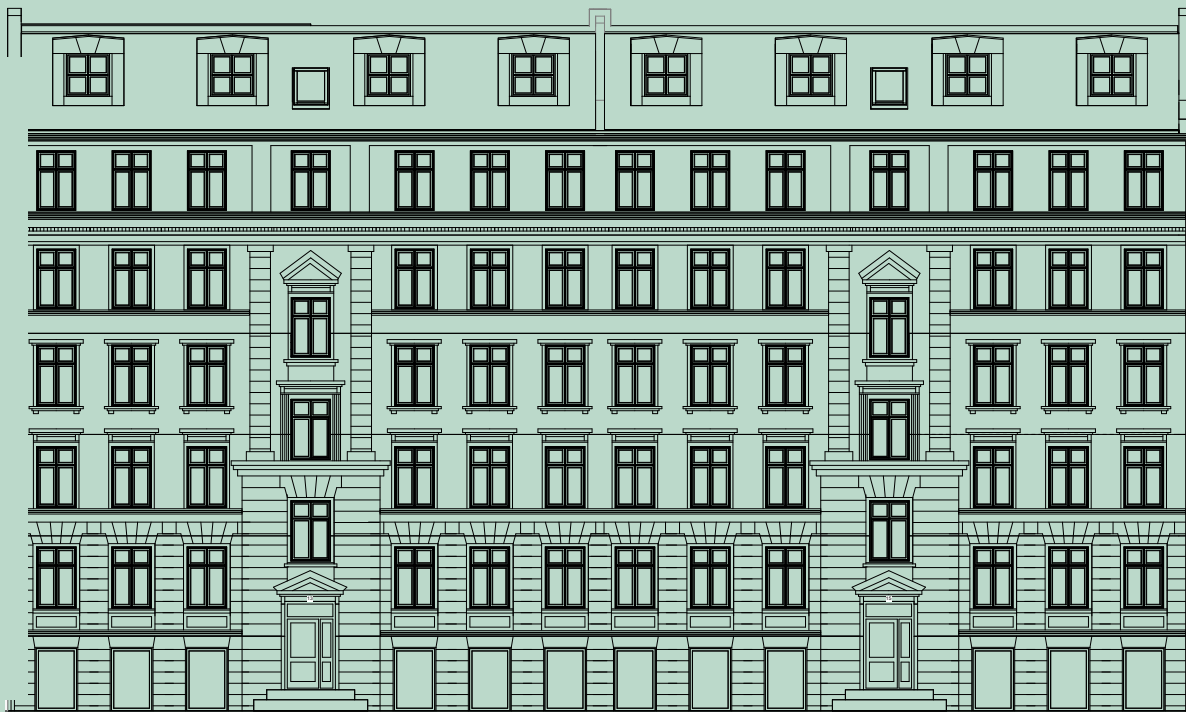
## Udførte projekter 2024

I 2024 er der på Stavangergade 6, 2100 København Ø blevet udskiftet vinduer. Efter mange undersøgelser og overvejelser foretaget af fageksperter, blev det vurderet at det ikke kunne svare sig at istandsætte vinduerne, hvorfor de er udskiftet med speciallavede vinduer fra Bøjsø. Udskiftningen forventes at have en positiv effekt på bygningens samlede energiforbrug.

Ligeledes er der på Rådmandsgade 43, 2200 København N i 2024, blevet udskiftet vinduer i samarbejde med erhvervslejerer.

## Igangsatte projekter 2025

Primo 2025 er igangsat etableringen af 4 tagboliger à 64 m<sup>2</sup> hver på Ole Suhrs Gade 13-15, 1354 København K. I samme forbindelse vedligeholdes ejendommen i form af pudsning og reparation af facade, opgang, nye vinduer og nyt tag med isolering. Derudover etableres der solceller på taget som skal forsyne ejendommens fælles EL.



Ole Suhrs Gade 13-15, 1354, København K



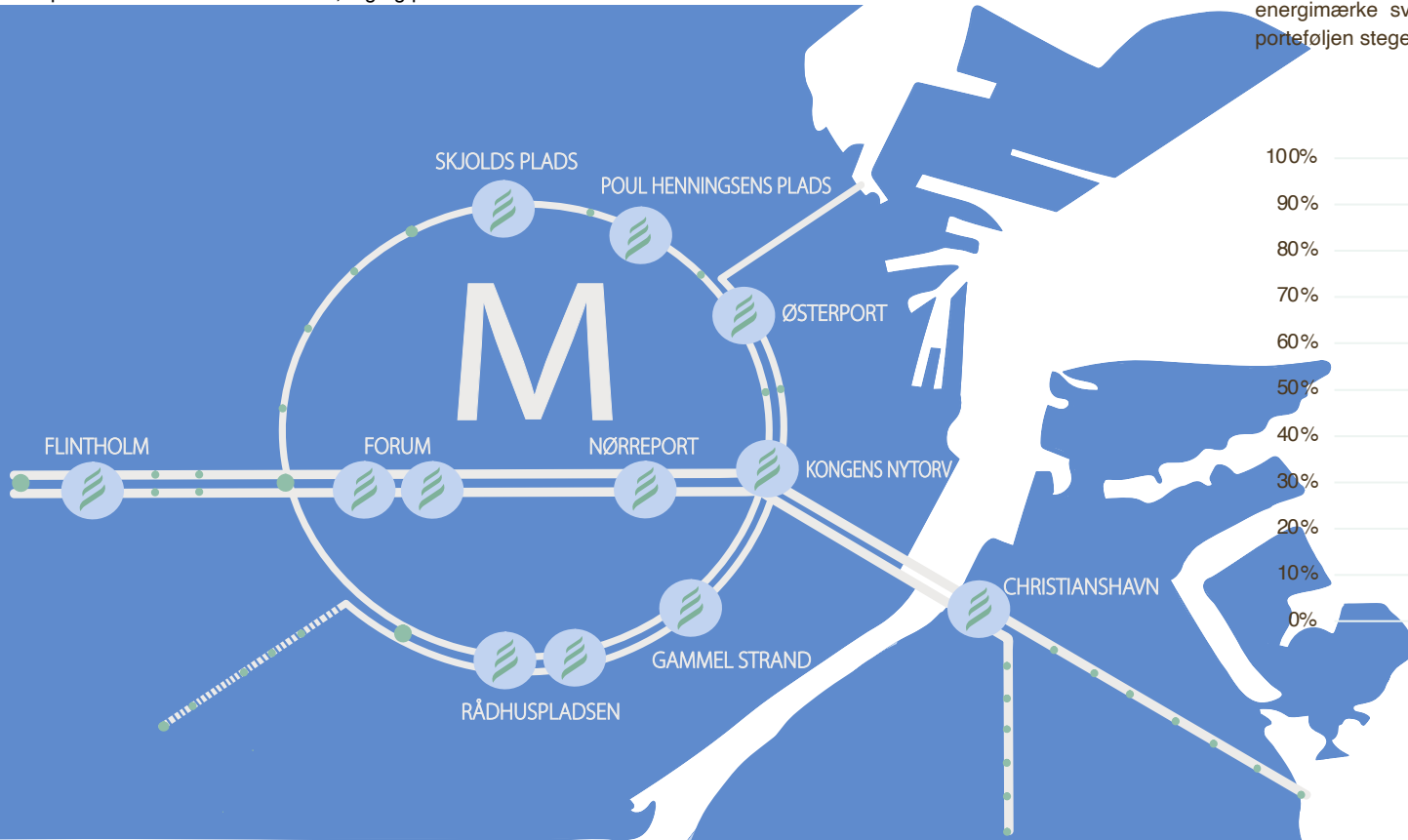
Ole Suhrs Gade 13-15, 1354, København K

## MEDARBEJDERTRANSPORT

Copenhagen Capital tilstræber, at medarbejderne bruger cykler, kollektiv transport og delebiler i arbejdssammenhænge. Derfor stilles der cykel, erhvervsrejsekort og GreenMobility Business-profil til rådighed for medarbejderne. I 2024 har koncernen afskaffet den ene af firmabiler. Derved, rådes der nu kun over en fossil bil, der anvendes af viceværten.

I forbindelse med medarbejderpendling, der omfatter transport til- og fra arbejdspladsen, opfordrer Copenhagen Capital medarbejderne til at anvende, i størst muligt omfang, cykel og kollektiv transport som transportmiddel.

Der er i 2024 udarbejdet en medarbejdertransportundersøgelse, som viste at Copenhagen Capitals medarbejdere samlet udleder 1,76 ton CO<sub>2</sub> på pendlertransport til og fra arbejde årligt. Udledningen opgøres som kg CO<sub>2</sub>e per person-km for henholdsvis bus, tog og personbil. De anvendte emissionsfaktorer stammer fra Real ESG-rammearbejdet.

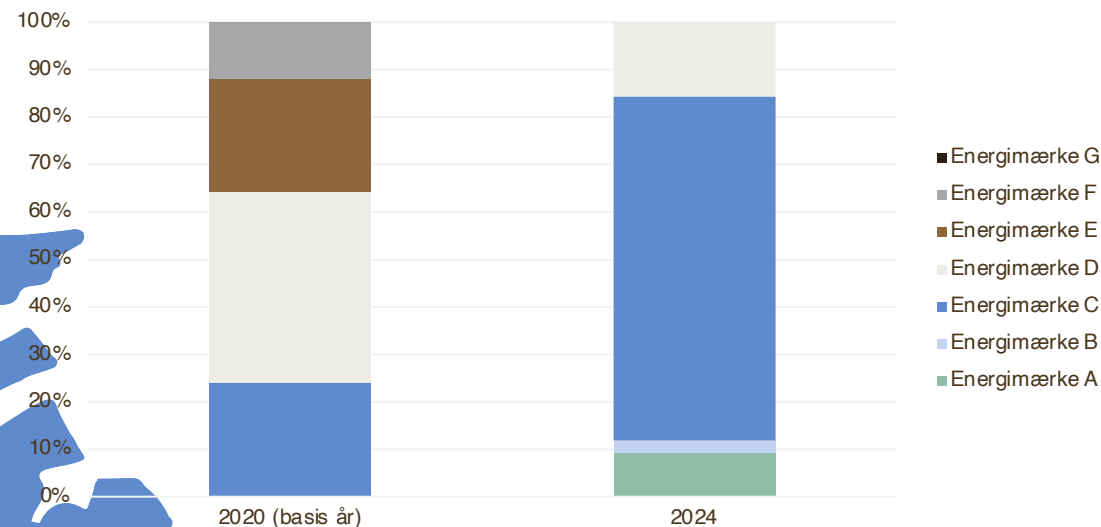


## ENERGIFORBRUG FRA EJENDOMME

Energiforbruget i Copenhagen Capitals ejendomme stammer fra vand-, varme- og EL-forbruget i bygningerne. Forbrugets omfang afhænger primært af beboernes adfærd. Koncernen har ikke direkte kontrol over, hvor meget beboerne forbruger, men vi arbejder aktivt på at vejlede dem i en mere bæredygtig retning. Dette gør vi blandt andet ved at inkludere "grønne tips", der sendes ud sammen med lejekontrakten, dele opslag på sociale medier og skabe opmærksomhed om, hvordan små adfærdssændringer kan bidrage til at reducere den samlede udledning. Målet er at nedbringe porteføljens samlede vand-, varme- og elforbrug.

### Energieffektiviseringer

Som en del af vores løbende indsats for at forbedre energieffektiviteten i ejendommene har vi fokus på at optimere energimærkningerne. Vores mål er at sikre, at de ikke-fredede ejendomme opretholder et gennemsnitligt energimærke svarende til energimærke C. Fra 2020 til 2024 andelen af ejendomme med energimærke C i porteføljen steget fra 25,1% til 72,6%.



## KLIMARISIKOSCREENINGER

Copenhagen Capital arbejder ud fra vigtigheden i at værne om ældre eksisterende bygninger. Samtidig arbejder koncernen mod at følge FN's 13. verdensmål om klimaindsats, der relaterer sig til modstandskraft og tilpasningsevne til klimarelaterede risici og naturkatastrofer. Derfor er der i 2024, foretaget klimarisikoscreeninger af hele porteføljens ejendomme, med fokus på skybrud og hav- og grundvandsstigninger

## RAPPORTERING OM BÆREDYGTIGHED

Copenhagen Capital arbejder aktivt for at følge FN's 11. verdensmål om bæredygtige byer og lokalsamfund samt FN's 12. verdensmål om ansvarligt forbrug og produktion. Dette sker gennem klimabevidste valg i forvaltningen og moderniseringen af porteføljens ejendomme. Indsatsen omfatter blandt andet optimering af ejendommenes klimaskærm samt genanvendelse og bevarelse af materialer, hvor det er muligt, i forbindelse med moderniseringer og udbygninger.



BÆREDYGTIGE BYER & LOKALSAMFUND  
DELMÅL 11



ANSVARLIGT FORBRUG & PRODUKTION  
DELMÅL 12



KLIMAINDSATS  
DELMÅL 13

## KONTORDRIFT

Hos Copenhagen Capital tror vi på, at enhver reduktion af CO2-udledning betyder noget. Derfor tilstræber vi også at udvise klimabevidst adfærd på kontoret, ved blandt andet at undgå madspil gennem unødige køb, samt at være opmærksomme på varme- og EL-forbrug. Der er ikke indkøbt nye møbler til kontoret i 2024.



MØBLER

Vi tilstræber at købe langtidsholdbare møbler, og vi tilstræber at overdrage kontormøbler, der ikke længere er i brug til genbrug



MAD & INDKØB

Vi tilstræber at reducere madspild ved hensigtsmæssige indkøb



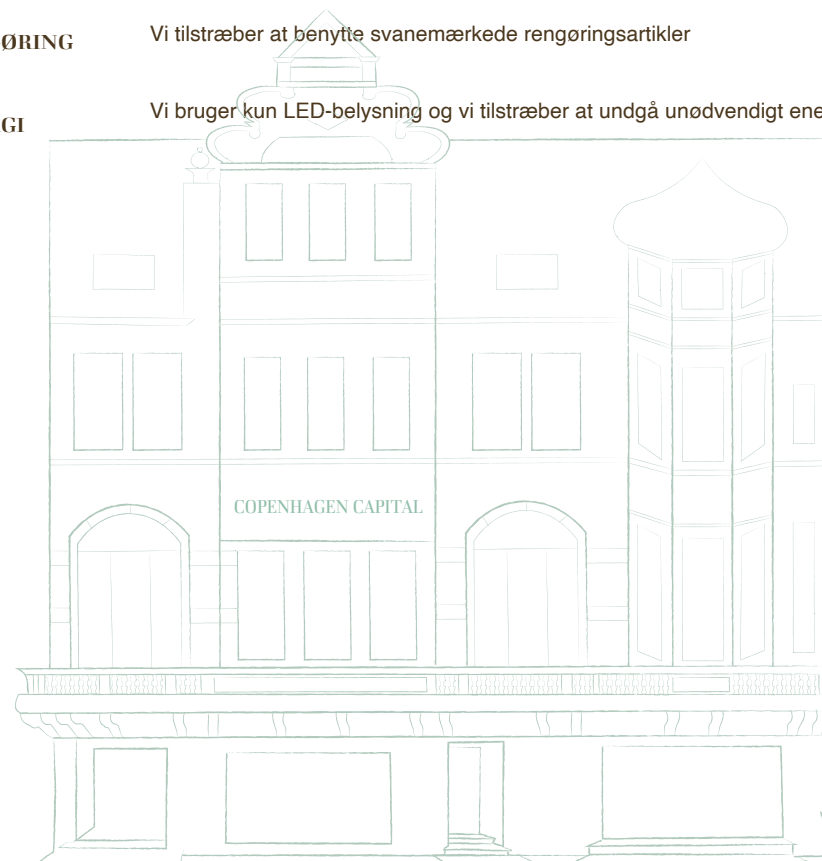
RENGØRING

Vi tilstræber at benytte svanemærkede rengøringsartikler



ENERGI

Vi bruger kun LED-belysning og vi tilstræber at undgå unødvendigt energiforbrug



Niels Hemmingsens Gade 4, 1153 København K





# **SOCIAL** **MEDARBEJDERFOKUS SOM DRIVKRAFT**



# OPSAMLING PÅ TARGETS 2024



GENNEMFØRELSE AF  
MEDARBEJDERTILFREDSHEDSUNDERSØGELSE ÉN  
GANG ÅRLIGT

Q4



UDVIKLING AF POLITIK FOR ARBEJDSKADER PÅ  
SELSKABETS BYGGEPLADSER



UDVIKLING AF POLITIK FOR DIVERSITET & INKLUSION

*Der er ikke udarbejdet en specifik politik, men  
koncernen har taget stilling til Diversity & Inclusion  
på arbejdspladsen.*



# MENNESKET I FOKUS

## MEDARBEJDERTRIVSELSUNDERSØGELSE

Copenhagen Capital arbejder aktivt for at sikre et godt arbejdsmiljø for medarbejderne, og er af den overbevisning at medarbejderne er et af koncernens vigtigste aktiver, fordi et godt samspil mellem medarbejderne og ledelsen er afgørende for koncernens performance. Ultimo 2024 blev der foretaget en medarbejdertrivselsundersøgelse. Resultaterne viser at der generelt er en meget positiv stemning omkring arbejdsmiljøet blandt medarbejderne. Derudover bliver forholdet mellem ledelsen og medarbejderne også generelt betegnet som positivt, og medarbejderne oplever at blive mødt af gensidig respekt og anerkendelse. Få medarbejdere oplever at føle sig pressede og ingen medarbejdere føler at arbejdstempoet påvirker kvaliteten af deres arbejde.

*Medarbejderne bruger ord som "hyggelig", "fleksibilitet og åbenhed" "godt samarbejde" og "fællesskab" til at beskrive arbejdsmiljøet på arbejdspladsen.*

## DIVERSITET & INKLUSION

Hos Copenhagen Capital mener vi, at de bedste resultater skabes af teams med forskellige evner, uddannelsesbaggrunde og erhvervs erfaringer.

Koncernen arbejder, så vidt det er muligt, i overensstemmelse med FNs 5. verdensmål om ligestilling mellem kønnene. Derfor blev det undersøgt, om en Gender Pay Gap-analyse kunne gennemføres. På grund af koncernens størrelse har det dog ikke været muligt i 2024, da medarbejderantallet kompromitterer anonymiteten i lønoplysningerne. Dette kan dog blive en mulighed i fremtiden, hvis medarbejderantallet gør det muligt.

I forhold til sammensætningen af bestyrelsen har Copenhagen Capital igen i 2024 opnået målsætningen om at have mindst én kvinde i bestyrelsen, hvilket sikrer, at kvinder udgør mindst 25% af bestyrelsen.

I 2024 havde vi desuden fokus på social ansvarlighed ved, gennem Københavns Kommune, at tilbyde en ledig et job med løntilskud via et praktikforløb. I 2025 vil vi så vidt muligt også være åbne for at understøtte en ledig gennem et praktikforløb.

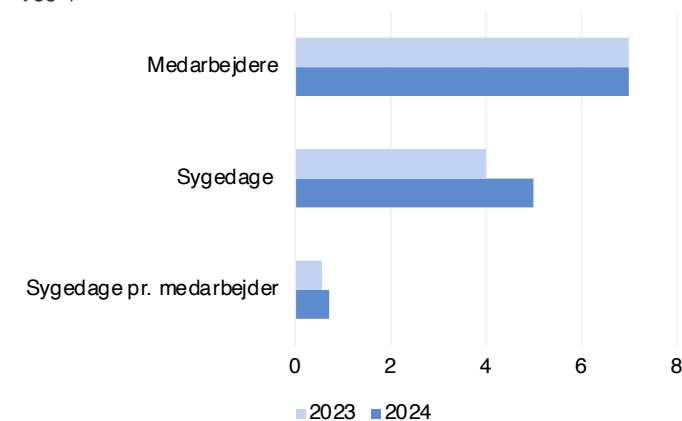


## SYGEFRAVÆR OG ARBEJDSKADER

Copenhagen Capital er en arbejdsplads, hvor medarbejdernes fysiske og mentale sundhed prioriteres. Selskabets fuldtidsmedarbejdere er omfattet af en sundhedsforsikring.

Tal fra Danmarks Statistik viser at en gennemsnitlig fuldtidsansat havde 10,2 sygedage i alt i 2023\*. Hos Copenhagen Capital, bestræber vi os på maksimalt 5,0 sygedage pr. medarbejder. I 2024 havde Copenhagen Capitals ansatte i gennemsnit 0,7 sygedage.

Derudover, arbejder Copenhagen Capital på at sikre gode arbejdsforhold på vores byggepladser. Derfor har vi i 2024, udarbejdet en politik for arbejdsskader. Der er i 2024 registreret 0 arbejdsskader på byggepladserne.



LIGESTILLING MELLEML KØNNENE  
DELMÅL 5

\* Danmarks Statistik, 2023



## KUNDERRELATIONER

Copenhagen Capital har en veldefineret udlejningsstrategi, der sikrer at de rigtige beboere findes til ledige lejemål, så det er et godt match for begge parter. Vores tilgang til at drifte og udvikle vores ejendomme sikrer god service til kunderne, hvilket blandt andet indebærer, at vi prioriterer at besvare henvendelser hurtigt, at vi er tilgængelige ved akuttilfælde, og at vi jævnligt er fysisk tilstede på ejendommene. Strategien bidrager til, at vores kunder ønsker at blive boende længe i ejendommene.

Copenhagen Capital ønsker stærke relationer med kunderne. Derfor prioriterer vi at finde gode løsninger sammen med kunderne - også når det bliver udfordrende. Som altovervejende udgangspunkt lykkes vi heldigvis med det, og vi tilstræber også i fremtiden at finde løsninger, som alle bliver glade for.

## SOCIALE TILTAG

Hos Copenhagen Capital mener vi at det er vigtigt også at hjælpe, hvor vi kan. Derfor har vi i 2024 sammen med andre aktører i ejendomsbranchen støttet organisationen "De 5 skoler", der arbejder mod at styrke undervisningsmulighederne for syriske børn på flugt. Ejendomsbranchens indsamling slår rekord i 2024. Læs mere om deres gode arbejde her: [5skoler](#).



# GOVERNANCE RESPEKT FOR SAMARBEJDET



# OPSAMLING PÅ TARGETS 2024



## UDVIKLING OG IMPLEMENTERING AF ESG-INCITAMENTER FOR LEDELSEN

*Der er endnu ikke udviklet og implementeret ESG-incitamerter for ledelsen*



## 100% AF ENTREPRENØRERNE OG UNDERENTREPRENØRERNE SKAL TILTRÆDE VORES LEVERANDØRPOLITIK 100 % AF RÅDGIVERNE SKAL TILTRÆDE EN GODKENDT LEVERANDØRPOLITIK

*Der arbejdes fortsat på, at 100% af entreprenørerne & underentreprenørerne samt rådgiverne skal tiltræde leverandørpolitikken*



# GOVERNANCE STRUKTUR

## POLITIKKER

Copenhagen Capital har igennem årene implementeret en række politikker der skal være med til at sikre at koncernen overholder gældende regler og arbejder indenfor bedste praksis. Politikkerne vurderedes løbende og opdateres om nødvendigt for at sikre en høj kvalitet og transparens i vores forretningsgange.

Koncernen tager i enhver henseende afstand fra korruption og bestikkelse. Koncernen er udelukkende repræsenteret i Danmark, hvor risikoen for korruption og bestikkelse er begrænset, og i øvrigt følger gældende love og regler i de enkelte lande. Der er på intet tidspunkt observeret tegn på korruption i organisationen eller hos samarbejdspartnere.

Ledelsen søger at forebygge og imødegå risikoen for korruption og bestikkelse ved blandt andet at anvende velrenommerede leverandører og ved at indhente sammenlignelige priser før indgåelse af kontrakter.

Ledelsen har ikke i 2024 oplevet konkrete tilfælde af korruption og bestikkelse.

- [VEDERLAGSPOLITIK](#)
- [DATAETIK](#)
- [INCITAMENTS AFLØNNING AF BESTYRELSE OG DIREKTION](#)
- [MÅLTAL OG POLITIKKER FOR DEN KØNSMÆSSIGE SAMMENSÆTNING AF LEDELSEN](#)
- [SKATTEPOLITIK](#)
- [WHISTLEBLOWER-ORDNING](#)
- [PRIVATLIVSPOLITIK](#)

Bestyrelsen har vedtaget et årshjul, hvor der én gang årligt sker en revurdering af forhold, der skal indgå i bestyrelsens varetagelse af opgaver. Bestyrelsen forholder sig blandt andet løbende til:

Koncernen overordnede strategi med henblik på værdiskabelsen i koncernen

At koncernens kapitalstruktur understøtter koncernens strategi og langsigtede værdiskabelse

Forslag om køb og salg af selskaber og ejendomme

Retningslinjer, ansættelse og aflønning af direktionen. Der foretages en årlig evaluering af samarbejdet med direktionen

Analyse og gennemgang af væsentlige risikoområder

Koncernens daglige drift foretages alene af direktionen

## GOD SELSKABSLEDELSE

Copenhagen Capital følger i vidt omfang Komitèen for god selskabsledelses anbefalinger for god selskabsledelse, hvilket der er redegjort for på vores [hjemmeside](#).

Redegørelse af anbefalingerne som selskabet ikke følger:

- 1.1.3 Selskabet følger ikke anbefalinger om offentliggørelse af kvartalsrapport. Selskabet offentliggør periodemeddelelser for 1. og 2. kvartal.
- 2.2.1 Selskabet finder det ikke nødvendigt, at der i bestyrelsen er en næstformand som følge af selskabets størrelse.
- 3.4 Med udgangspunkt i selskabets størrelse og bestyrelsens arbejdsform vurderes der p.t. ikke at være behov for at nedsætte særskilte ledelses-, revision-, nominerings-, og vederlagsudvalg. Således arbejder den samlede bestyrelse som hvert relevant udvalg med bestyrelsesformanden som formand.
- 3.5.1 & 3.5.2 Bestyrelsen foretager en evalueringsproces årligt. Med baggrund i selskabets størrelse har bestyrelsen valgt ikke at inddrage eksternt bistand ved evaluering af den samlede bestyrelse og de individuelle medlemmer.



# BESTYRELSE & DIREKTION

CHRISTIAN LØNBERG

*(formand)*

*Mand, født 1967*

Uddannet HD (Finansiering)



Christian er uddannet HD i finansiering og har erhvervmæssig baggrund i den finansielle sektor. Han har betydelig erfaring som investor og rådgiver indenfor ejendomsinvesteringer i mere end 25 år og har været ansvarlig for ejendomstransaktioner og udvikling i Copenhagen Capital A/S siden etableringen i 2014. Indvalgt i bestyrelsen i 2021.

HANS AUGUST LUND

*(bestyrelsesmedlem)*

*Mand, født 1977*

Uddannet Cand.Polit



August er uddannet Cand.polit. og har erhvervmæssig erfaring fra sin tid som direktør i Goldman Sachs i London. Han arbejder i dag som økonom og investor med særlig erfaring inden for ejendomsinvestering, food & beverage og sustainability. Indvalgt i bestyrelsen i 2018.

SARAH-ALICE N.J

SKADE-RASMUSSEN

*(bestyrelsesmedlem)*

*Kvinde, født 1982*

Uddannet Cand.merc finansiering og strategisk management



Sarah er uddannet Cand.merc. i finansiering og strategisk management. Professionelt bestyrelsesmedlem. Sidder i bestyrelsen i DR. Har tidligere haft ansvar for TV2 Play BTB og partnerships og har med afsæt i en periode som management konsulent hos Bain Nordic arbejdet med digital innovation og strategi. Indvalgt i bestyrelsen i 2021.

PAUL WISSA HVELPLUND

*(bestyrelsesmedlem)*

*Mand, født 1967*

Uddannet Cand.merc i erhvervs-Økonomi og ledelse & Gemmolog



Paul er uddannet Cand.merc. i erhvervsøkonomi og ledelse og Gemmolog. Han driver egen ure- og smykkeforretning i København (2. generation) gennem Hvelplund Watches & Jewellery. Paul er derudover ejendomsinvestor i Storkøbenhavn. Indvalgt i bestyrelsen i 2020.

RASMUS GREIS

*Direktør*

*Mand, født 1988*

Uddannet Cand.merc finansiering og Strategisk management & CEMS MIM



Rasmus er uddannet Cand.merc. (FSM) & CEMS MIM ved CBS og har arbejdet for Copenhagen Capital A/S siden august 2017. Har bl.a. haft ansvaret for etableringen, opbygningen og salget af Copenhagen Suites ApS samt opbygning og udvikling af koncernens ejendomsportefølje. Direktør siden 2021.





# ESG-NØGLETAL



## ESG – NØGLETAL (IKKE FINANSIELLE NØGLETAL) REGNSKABSPRAKSIS

### Real ESG - The Real Estate Reporting Framework

ESG-data er opstillet i overensstemmelse med Real ESG – The Real Estate Reporting Framework, version 1.1, med følgende tilføjelser, præciseringer og undtagelser:

- Forbrug for ejendommene på Skindergade 40 & Finsensvej 78 indgår ikke i nøgletallene, da lejerne har domicil og selv afregner forbrug
- Under medarbejderpendling indgår data for 6 ud af 7 medarbejdere, da én medarbejder kører direkte fra sin bopæl til ejendommene. Brændstof herfra indgår under 'Direkte klimaaftryk'
- Beboernes elforbrug indgår ikke under elforbrug fra forsyningsselskaberne, men kun forbruget fra fællesarealerne

#### **Regnskabsperiode**

Regnskabsperioden følger regnskabsåret, der løber fra den 1. januar til den 31. december.

#### **Data**

- Data til beregning af energiforbrug stammer fra forsyningsselskaberne. Regnskabsperioden varierer fra ejendom til ejendom.
- Manglende data: Hvis den fornødne data mangler til at rapportere på et datapunkt, angives "-" i rapporteringen.
- Delvis data: Hvis der kun er delvis data for så vidt angår et datapunkt, indsættes "\*" efter nøgletallet i rapporteringen, og der indsættes en fodnote herom.

#### **Emissionsfaktorer**

Emissionsfaktorerne er opgjort i overensstemmelse med leverandørspecifikke emissionsfaktorer og Real ESG – The Real Estate Reporting Framework, version 1.1.



# ESG-NØGLETAL

## FORRETNINGS-

## AKTIVITER

### FORRETNINGSAKTIVITETER - EJENDOMSRAPPORTERING

	Enhed	2023	2024
<b>Ejendomsporteføljens arealer</b>			
Bygningsarealer	m <sup>2</sup>	30.562,0	30.886,0
Tilførte bygningsarealer	m <sup>2</sup>	5.180,0	0,0
Erhvervet	m <sup>2</sup>	4.964,0	0,0
Nybyggeri	m <sup>2</sup>	0,0	0,0
Tilbygninger m.v.	m <sup>2</sup>	216,0	0,0
Udgåede bygningsarealer	m <sup>2</sup>	0,0	0,0
Frasolgt	m <sup>2</sup>	0,0	0,0
Nedrivning	m <sup>2</sup>	0,0	0,0
<b>Ejendomsporteføljens lejemål</b>			
Boliglejemål	stk.	199,0	199,0
Erhvervslejemål	stk.	75,0	75,0
<b>Ejendomsporteføljens opførelses år</b>			
> 2020	%	0,0	0,0
2000-2020	%	11,8	11,8
1970-1999	%	0,0	0,0
1945-1969	%	0,0	0,0
1900-1944	%	41,2	41,2
< 1900	%	47,1	47,1
<b>Ejendomsporteføljens anvendelser</b>			
Boligarealer	%	61,8	61,8
Erhvervsarealer	%	38,2	38,2



# ESG-NØGLETAL

## FORRETNINGS-

## AKTIVITER

### FORRETNINGSAKTIVITETER - VIRKSOMHEDSRAPPORTERING

	Enhed	2023	2024
<b>Erklæringer på rapporteringen</b>			
Revisorerklæring med begrænset sikkerhed	[ ja / nej ]	nej	nej
Revisorerklæring med høj grad af sikkerhed	[ ja / nej ]	nej	nej
<b>Selskabsledelse</b>			
Bestyrelsesmedlemmer	antal	4,0	4,0
Direktionsmedlemmer i bestyrelsen	antal	0,0	0,0
Uafhængige bestyrelsesmedlemmer	%	50,0	50,0
Kvinder	%	25,0	25,0
Kønsfordeling	kvinde / mand	1/3	1/3
Variabel aflønning baseret på bæredygtighedsresultater	%	0,0	0,0
Variabel aflønning baseret på klimarelaterede faktorer	%	0,0	0,0
Bestyrelsesmøder	antal	7,0	6,0
Fremmøde	%	93,0	96,0
Direktionsmedlemmer	antal	1,0	1,0
Kvinder	%	0,0	0,0
Variabel aflønning baseret på bæredygtighedsresultater	%	0,0	0,0
Variabel aflønning baseret på klimarelaterede faktorer	%	0,0	0,0
<b>Geografisk fordeling af medarbejdere</b>			
Medarbejdere	antal	7,0	7,0
Danmark	antal	7,0	7,0



# ESG-NØGLETAL

## ENVIRONMENTAL

### (E)

#### ENVIRONMENTAL - EJENDOMSRAPPORTERING

	Enhed	2023	2024
<b>Klimaaftryk (GHG)</b>			
Klimaaftryk (scope 1-3, lokationsbaseret)	ton CO <sub>2</sub> e	3,1	7,5
Direkte klimaaftryk (scope 1)	ton CO <sub>2</sub> e	-	3,1
Indirekte klimaaftryk (scope 2, lokationsbaseret)	ton CO <sub>2</sub> e	1,0	1,5
Øvrige indirekte klimaaftryk (scope 3)	ton CO <sub>2</sub> e	-	2,9
Forretningsrelateret medarbejdertransport (scope 3, C6)	ton CO <sub>2</sub> e	0,9	1,1
Medarbejderpendling (scope 3, C7)	ton CO <sub>2</sub> e	0,8	1,8*
<b>Ejendomsporteføljens relative forbrug (operationel kontrol i DK)**</b>			
Energiforbrug fra ejendomme	kWh / m <sup>2</sup>	-	86,4
Elforbrug (fra forsyningsnettet)	kWh / m <sup>2</sup>	-	3,7***
Varmeforbrug	kWh / m <sup>2</sup>	-	82,6
Målt andel	%	-	90,0
Vandforbrug fra ejendomme	L / m <sup>2</sup>	-	277,8
Målt andel	%	-	90,0

\*Da en medarbejder kører direkte fra sin bopæl til ejendommene, er disse tal ikke medregnet her.

\*\*Der er ikke medtaget data for Finsensvej 78 og Skindergade 40 i denne kategori, da lejerne selv afregner forbrug.

\*\*\*Koncernen har ikke adgang til data om EL-forbrug hos beboerne, hvorfor der kun indgår data om EL-forbrug for fællesarealerne i ejendommene. Finsensvej og Skindergade ej medtaget, da lejerne selv afregner EL.



# ESG-NØGLETAL

## ENVIRONMENTAL

### (E)

#### ENVIRONMENTAL - EJENDOMSRAPPORTERING

	Enhed	2023	2024
<b>Ejendomsporteføljens Energimærkning (operationel kontrol i DK)</b>			
Energimærker (bogført værdi)	mio. kr.	958,7	967,0
Energimærke A-C	%	88,4	84,4
Energimærke A	%	8,8	9,2
Energimærke B	%	2,5	2,6
Energimærke C	%	77,0	72,6
Energimærke D	%	11,6	15,6
Energimærke E	%	0,0	0,0
Energimærke F	%	0,0	0,0
Energimærke G	%	0,0	0,0
Uden Energimærkningspligt	m <sup>2</sup>	2.117,0	2.117
<b>Ejendomsporteføljens klimarisici (operationel kontrol i DK)</b>			
Klimarisicivurderinger udført på ejendomme	%	-	100,0
Skybrud	%	-	100,0
Havvand	%	-	100,0
Grundvand	%	-	100,0
Storm	%	-	0,0
Varme	%	-	0,0
Nedsynkning	%	-	0,0
Jordskred	%	-	0,0
Klimatilpasningsplaner eller udført klimatilpasning	%	-	0,0



# ESG-NØGLETAL

## SOCIAL (S)

### SOCIAL - EJENDOMSRAPPORTERING

	Enhed	2023	2024
<b>Tvister i boliglejemaal</b>			
Husleje- og ankenævnsager pr. boliglejemaal	%	3,2	0,1
Fremsendte ophævelser pr. boliglejemaal	%	0,0	1,0*
Inkassosager pr. boliglejemaal	%	0,0	0,0
<b>Bygge- og anlægspladser</b>			
Besøg fra Arbejdstilsynet	antal	-	1,0
Med reaktioner	%	-	100,0
Uden reaktioner	%	-	0,0
Reaktioner fra Arbejdstilsynet	antal	-	1,0
Påbud med frist	antal	-	0,0
Strakspåbud	antal	-	1,0
Påtaler	antal	-	0,0
Undersøgelsespåbud	antal	-	0,0
Administrative bøder	antal	-	0,0
Politianmeldelser	antal	-	0,0

\* Der blev fundet en løsning med beboer ift. betaling af leje, hvorfor ophævelsen frafaldt.



# ESG-NØGLETAL

## SOCIAL (S)

### SOCIAL - VIRKSOMHEDSRAPPORTERING

	Enhed	2023	2024
<b>Organisationens sammensætning</b>			
Medarbejdere	antal	7,0	7,0
Medejere	antal	0,0	0,0
Fuldtidsmedarbejdere	antal	3,0	4,0
Deltidsmedarbejdere	antal	0,0	0,0
Uddannelsesstillinger	antal	0,0	0,0
Funktionærer	antal	0,0	7,0
Timelønnede	antal	4,0	3,0
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	3,0	4,0
<b>Diversitet</b>			
Aldersfordeling: < 30 år	%	-	57,1
Aldersfordeling: 30-49 år	%	-	28,6
Aldersfordeling: > 49 år	%	-	0,0
Kvinder blandt medarbejdere	%	-	42,9
Blandt medejere	%	-	0,0
Blandt ledelsen (ekskl. direktionen)	antal	-	0,0
Blandt fuldtidsmedarbejdere	%	-	50,0
Blandt funktionærer	%	-	42,9
Blandt timelønnede	%	-	33,3
Mænd blandt medarbejdere	%	-	57,1
Blandt ledelsen (ekskl. direktionen)	antal	-	1,0
Blandt ledelsen (ekskl. direktionen)	%	-	100,0





# ESG-NØGLETAL

## SOCIAL (S)

### SOCIAL - VIRKSOMHEDSRAPPORTERING

	Enhed	2023	2024
<b>Medarbejderomsætning</b>			
Medarbejderomsætning blandt alle medarbejdere	%	0,0	57,1
Blandt fuldtidsansatte mænd	%	0,0	14,3
Blandt fuldtidsansatte kvinder	%	0,0	14,3
Blandt funktionærer	%	0,0	57,1
Blandt timelønnede	%	0,0	14,3
Fratrådte medarbejdere	antal	0,0	4,0
<b>Medarbejderes vilkår</b>			
Lønforstel mellem højst betalte og øvrige medarbejdere	ratio	2,4	2,3
Arbejdsgiverbetalte fri- og feriedage til fuldtidsmedarbejdere	dage	-	25,0
Fuldtidsmedarbejdere med arbejdsgiverbetalt sundhedsforsikring	%	71,4	100,0
<b>Arbejds miljø for medarbejdere</b>			
Sygefravær	%	-	0,54
Erhvervssygdomme	antal	0	0
Ulykker	antal	0	0
Tilfælde af forskelsbehandling og krænkelse	antal	0	0
<b>Arbejds miljø for værdikæden</b>			
Arbejdsrelateret sygdom blandt ikke-ansatte	antal	0	0
Ulykker blandt ikke-ansatte	antal	0	0
Ulykker med døden til følge blandt andre end egne medarbejdere	antal	0	0
Tabte arbejdsdage blandt ikke-ansatte	dage	0	0
<b>Forbrugere</b>			
Klager fra forbrugere og slutbrugere	antal	0	0



# ESG-NØGLETAL

## GOVERNANCE (G)

### GOVERNANCE - VIRKSOMHEDSRAPPORTERING

	Enhed	2023	2024
<b>Ansvarlighed i værdikæder</b>			
Whistleblowerindberetninger	antal	0,0	0,0
<b>Åbenhed</b>			
Selskabsskat	mio. kr.	3,6	6,1
<b>Anti-korruption og anti-bestikkelse</b>			
Tilfælde af korruption eller bestikkelse	antal	0,0	0,0
Med ansættelsesretlige følger	antal	0,0	0,0
Tilfælde af korruption eller bestikkelse blandt samarbejdspartnere	antal	0,0	0,0
Domme om korruption og bestikkelse	antal	0,0	0,0
Bøder for korruption og bestikkelse	mio. kr.	0,0	0,0
Medarbejdere i risikofunktioner omfattede af uddannelsesprogram	%	0,0	0,0
<b>Politikker, nedskrevne retningslinjer og/eller handlingsplaner</b>			
Politik for anti-korruption og anti-hvidvask	[ ja / nej ]	nej	nej
Politik for whistleblowerordning	[ ja / nej ]	ja	ja
Politik for persondata	[ ja / nej ]	ja	ja
Politik for dataetik	[ ja / nej ]	ja	ja
Adfærdskodeks for leverandører og rådgivere	[ ja / nej ]	ja	ja
Politik for diversitet, lighed & inklusion	[ ja / nej ]	nej	nej

